

Số: /BC-SCT

Bắc Giang, ngày tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Việc chấp hành các quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng *(Phục vụ Đoàn kiểm tra của Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh)*

I. ĐẶC ĐIỂM, TÌNH HÌNH

1. Quá trình thành lập

Sở Công Thương Bắc Giang được thành lập theo Quyết định số 23/QĐ-UBND ngày 31/3/2008 của UBND tỉnh Bắc Giang trên cơ sở hợp nhất Sở Công nghiệp và Sở Thương mại và Du lịch. Trong những năm qua, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Bộ Công Thương, của Tỉnh uỷ, HĐND và UBND tỉnh, sự phối hợp chặt chẽ của các sở, ban, ngành, cấp uỷ, chính quyền các địa phương, Mặt trận tổ quốc và các đoàn thể nhân dân, cùng với sự nỗ lực vượt khó, tâm huyết với nghề của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động, ngành công thương tỉnh Bắc Giang đã không ngừng lớn mạnh, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

2. Cơ cấu tổ chức

Hiện nay, Sở Công Thương có 08 phòng chuyên môn nghiệp vụ và 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc; được giao 48 biên chế hành chính, 18 biên chế sự nghiệp và 06 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP; đến nay, tổng số biên chế của Sở gồm 68 công chức, viên chức, người lao động (44 biên chế hành chính, 18 biên chế sự nghiệp và 06 nhân viên hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP). Trong đó: Trình độ chuyên môn: Thạc sỹ là 19 người (*chiếm tỷ lệ 27,9%*), đại học là 44 người (*chiếm tỷ lệ 64,7%*), trung cấp, sơ cấp là 05 người (*chiếm tỷ lệ 7,4%*); Trình độ lý luận chính trị: Cử nhân, cao cấp là 20 người (*chiếm tỷ lệ 29,4%*), Trung cấp là 18 người (*chiếm tỷ lệ 26,5%*).

- Lãnh đạo Sở: 03 (*chiếm 4,4%*).

- Lãnh đạo các phòng, đơn vị thuộc Sở: 27 (*chiếm 39,7%*).

- Các tổ chức Đảng, đoàn thể: có 04 tổ chức gồm Đảng uỷ Sở Công Thương, Công đoàn cơ quan Sở Công Thương, Hội Cựu chiến binh Sở, Đoàn Thanh niên.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị, phương tiện làm việc hàng năm được đầu tư đúng mức, qua đó góp phần tạo điều kiện thuận lợi cho các phòng, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

3. Chức năng, nhiệm vụ được giao

Sở Công Thương là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh; thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về công thương, bao gồm các ngành và lĩnh vực: cơ khí; luyện kim; điện; năng lượng mới,

năng lượng tái tạo; hóa chất; vật liệu nổ công nghiệp; công nghiệp khai thác mỏ và chế biến khoáng sản (trừ vật liệu xây dựng); công nghiệp tiêu dùng; công nghiệp thực phẩm; công nghiệp hỗ trợ; công nghiệp chế biến khác; tiểu thủ công nghiệp; khuyến công; lưu thông hàng hóa trên địa bàn tỉnh; xuất khẩu, nhập khẩu; xúc tiến thương mại; thương mại điện tử; dịch vụ thương mại; quản lý cạnh tranh; bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng; hội nhập kinh tế quốc tế; quản lý cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh; quản lý và tổ chức thực hiện các dịch vụ công trong các ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của sở theo quy định của pháp luật.

II. VIỆC TỔ CHỨC TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN CÁC CHÍNH SÁCH, QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về thi đua, khen thưởng và quán triệt, tuyên truyền phổ biến, hướng dẫn, học tập và tổ chức thực hiện các chủ trương, chính sách về thi đua, khen thưởng

Thực hiện chỉ đạo của Trung ương và của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng, Đảng ủy, lãnh đạo Sở Công Thương đã tổ chức quán triệt, triển khai nội dung của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành; các văn bản hướng dẫn của Bộ Công Thương, của UBND tỉnh về công tác thi đua khen thưởng nhằm tạo chuyển biến, nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn mới, nâng cao nhận thức, tư tưởng và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ đảng viên; đồng thời, gắn trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua yêu nước nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị, chuyên môn của ngành đã đề ra.

Bên cạnh đó, Sở thường xuyên gắn việc tổ chức các phong trào thi đua với việc tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ chính trị của ngành, trên cơ sở bám sát các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Đồng thời đưa những nội dung trong các chủ trương, định hướng chỉ đạo lớn của Đảng và Nhà nước trở thành những nhiệm vụ quan trọng của các phong trào thi đua.

2. Về tổ chức bộ máy làm công tác thi đua, khen thưởng

Hội đồng Thi đua – Khen thưởng ngành Công Thương tỉnh Bắc Giang được thành lập và hoạt động trên cơ sở pháp luật và sự chỉ đạo hướng dẫn nghiệp vụ của Bộ Công Thương và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh. Hội đồng Thi đua – Khen thưởng ngành Công Thương Bắc Giang thường xuyên được củng cố và kiện toàn. Hiện tại, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng gồm 09 đồng chí¹, các thành viên Hội đồng đảm bảo cơ cấu, số lượng theo quy định. Hàng năm, Sở đều cử công chức tham mưu thực hiện công tác thi đua, khen thưởng tham gia các đợt tập huấn do Bộ Công Thương, Ban Thi đua – Khen thưởng tỉnh tổ chức. Các thành viên Hội đồng là những đồng chí tiêu biểu, có kinh nghiệm công tác, là lãnh đạo Sở, lãnh đạo các đoàn thể và lãnh đạo phòng, đơn vị của Sở nên hiệu quả, chất lượng hoạt động của Hội đồng luôn được đảm bảo, góp phần quan trọng vào việc đánh giá khách quan, chính xác, đúng thành tích, để kịp thời biểu dương, khen thưởng và đề

¹ Quyết định số 144/QĐ-SCT ngày 14/7/2020 của Sở Công Thương.

ngộ cấp có thẩm quyền biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong ngành Công Thương Bắc Giang.

Các thành viên Hội đồng được Chủ tịch Hội đồng phân công nhiệm vụ cụ thể, đề cao trách nhiệm cá nhân, tăng cường sự phối hợp, trao đổi thông tin trong quá trình thực hiện nhiệm vụ theo Quy chế hoạt động của Hội đồng Thi đua, khen thưởng do Sở Công Thương ban hành².

3. Hoạt động của Hội đồng Sáng kiến và Hội đồng Khoa học và công nghệ (KH&CN)

3.1. Hội đồng sáng kiến

Hội đồng sáng kiến của Sở cũng thường xuyên được củng cố và kiện toàn. Trên cơ sở các quy định của pháp luật quy định về hoạt động sáng kiến³, Sở Công Thương đã ban hành Quy định hoạt động sáng kiến Sở Công Thương. Hàng năm, lãnh đạo Sở Công Thương thường xuyên quan tâm triển khai các biện pháp khuyến khích các công chức, viên chức, người lao động các phòng, đơn vị thuộc Sở tham mưu, đề xuất những nhiệm vụ, giải pháp nhằm cải tiến, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

Trong 2 năm (2018 và 2019), đã có 28 sáng kiến của công chức, viên chức, nhóm công chức thuộc các phòng, đơn vị của Sở được công nhận. Bên cạnh đó, Sở Công Thương được UBND tỉnh công nhận 02 sáng kiến sáng phạm vi ảnh hưởng cấp tỉnh.

3.2 Hội đồng KH&CN

Do đặc thù nhiệm vụ công tác của Sở Công Thương, Sở không có cán bộ chuyên trách làm công tác khoa học, tuy nhiên Sở Công Thương đã ban hành Quyết định thành lập Hội đồng KH&CN ngành Công Thương Bắc Giang, quyết định đã lựa chọn các công chức có đủ tiêu chuẩn về trình độ chuyên môn, năng lực, phẩm chất đạo đức để tham gia Hội đồng KH&CN. Căn cứ kế hoạch công tác, Hội đồng KH&CN đã tham mưu lãnh đạo Sở xác định danh mục nhiệm vụ KH&CN hàng năm; xem xét, đánh giá các sáng kiến, đề tài khoa học thuộc lĩnh vực công tác của ngành; khuyến khích công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan tích cực học tập, nghiên cứu, áp dụng các giải pháp mang tính khoa học trong giải quyết công việc chuyên môn nhằm nâng cao chất lượng hiệu quả công tác.

4. Tồn tại, hạn chế

- Do kinh phí hành chính hạn hẹp do vậy Sở chưa bố trí kinh phí cho hoạt động KH&KN.

- Một số ít đơn vị và công chức, viên chức chưa thực sự tích cực, cố gắng nghiên cứu để đề xuất các Đề tài khoa học, sáng kiến, các giải pháp thực hiện nhiệm vụ nâng cao hiệu quả công tác chuyên môn.

² Quyết định 18/QĐ-SCT ngày 22/01/2019.

³ Nghị định số 13/2012/NĐ-CP ngày 02/3/2012 của Chính phủ ban hành Điều lệ Sáng kiến; Thông tư số 18/2013/TT-BKH&CN ngày 01/8/2013 của Bộ Khoa học và Công nghệ hướng dẫn thi hành một số quy định của Điều lệ Sáng kiến; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 16/01/2014 của UBND tỉnh về việc đẩy mạnh hoạt động sáng kiến trên địa bàn tỉnh

III. CÔNG TÁC THI ĐUA

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện công tác thi đua, khen thưởng

Nhận thức rõ vai trò, tầm quan trọng công tác thi đua, khen thưởng trong giai đoạn hiện nay, Sở Công Thương Bắc Giang xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những nhiệm vụ trọng tâm nhằm tạo bước chuyển biến mạnh mẽ, khơi dậy và phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của các tập thể, cá nhân trong toàn ngành hăng hái thi đua hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao. Do đó hàng năm, trên cơ sở nội dung phong trào thi đua do Bộ Công Thương, UBND tỉnh, Khối thi đua phát động, căn cứ tình hình thực tế của địa phương và của ngành, hàng năm, Sở đều ban hành Kế hoạch, tổ chức phát động và triển khai các phong trào thi đua thường xuyên và các phong trào thi đua theo chuyên đề trong toàn ngành từ tỉnh tới cơ sở. Thực hiện tốt việc tổ chức phát động, triển khai phong trào thi đua theo các chủ đề thiết thực chào mừng các ngày kỷ niệm của ngành và các ngày lễ lớn của đất nước, của địa phương. Các phong trào thi đua được phát động trong toàn ngành tiêu biểu là: thi đua siết chặt kỷ cương, tăng cường đoàn kết, hành động, sáng tạo, bút phá, hiệu quả thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao; thực hiện thiết thực, hiệu quả phong trào thi đua *“Ngành Công Thương Bắc Giang chung sức góp phần xây dựng nông thôn mới”*, *“Cán bộ Công Thương tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”*, *“Cán bộ, công chức, viên chức ngành Công Thương chung tay cải cách thủ tục hành chính”* ...

Trên cơ sở kế hoạch thi đua của Sở, các phòng, đơn vị thuộc Sở và Phòng Kinh tế và Hạ tầng cấp huyện, các doanh nghiệp trong ngành đã chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch thi đua, đồng thời phát động triển khai phong trào sôi nổi, rộng khắp đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động tại đơn vị, địa phương. Nội dung thi đua tập trung trọng tâm vào việc nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chuyên môn, đổi mới, cải tiến kỹ thuật trong sản xuất, kinh doanh phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng phòng, đơn vị và doanh nghiệp, gắn với việc xây dựng và thực hiện các nhiệm vụ kế hoạch công tác trọng tâm, nhiệm vụ công tác thường xuyên, các chỉ tiêu cần phấn đấu và nội dung đăng ký giao ước thi đua; thi đua lao động sáng tạo,...

Cùng với đó, công tác hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các phong trào thi đua đã được Sở quan tâm chỉ đạo, thực hiện; hàng năm đều có sơ kết, tổng kết, đánh giá, biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc để kịp thời động viên, biểu dương, khen thưởng, qua đó tạo không khí thi đua sôi nổi trong toàn ngành trên địa bàn tỉnh.

2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

*) ***Kết quả thực hiện phong trào thi đua theo chuyên đề*** : Hàng năm, trên cơ sở Kế hoạch phát động phong trào thi đua theo chuyên đề đối với các cơ quan công thương địa phương của Bộ Công Thương, Sở Công Thương đã xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động phong trào thi đua rộng khắp trong toàn ngành từ tỉnh tới cơ sở, thu hút đông đảo các tập thể, cá nhân trong ngành tham gia. Với yêu cầu phong trào thi đua phải được phát động và triển khai sâu rộng, thực chất, hiệu quả; các nhiệm vụ được xác định có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với đặc thù, đặc

điểm của đơn vị; đồng bộ, gắn kết với các phong trào thi đua thường xuyên, theo đợt, chuyên đề khác do Bộ Công Thương, UBND tỉnh phát động, do vậy Sở Công Thương đã tập trung triển khai kịp thời, nghiêm túc các nhiệm vụ công tác thuộc lĩnh vực công thương; kết quả hàng năm Sở Công Thương đều đã hoàn thành các nhiệm vụ đảm bảo đúng tiến độ, hiệu quả, nhiều lĩnh vực chất lượng công tác được nâng lên rõ rệt được cấp trên đánh giá và ghi nhận.

Bên cạnh đó, các phong trào thi đua “Ngành Công Thương chung sức góp phần xây dựng nông thôn mới”, “Cả nước chung tay vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau”, “Doanh nghiệp Việt Nam hội nhập và phát triển”,... đã được Sở Công Thương quán triệt, tuyên truyền, tổ chức thực hiện gắn với thực hiện nhiệm vụ chính trị, nhiệm vụ chuyên môn và phù hợp với đặc điểm, điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị ngành.

) *Kết quả thực hiện phong trào thi đua thường xuyên: Bám sát Kế hoạch phát động phong trào thi đua yêu nước của Bộ Công Thương, UBND tỉnh, Sở Công Thương đã tổ chức hội nghị tổng kết phong trào thi đua, khen thưởng hằng năm và phát động phong trào thi đua yêu nước năm tiếp theo với chủ đề và mục tiêu cụ thể. Nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua phong phú, đa dạng gắn với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị chung của tỉnh, của ngành. Qua các phong trào thi đua đã khơi dậy các mặt tích cực, ý chí vươn lên, phát huy những phẩm chất, đạo đức tốt đẹp để cống hiến, lao động, học tập, nghiên cứu khoa học và công tác; tích cực đấu tranh tự phê bình và phê bình và các biểu hiện tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, phòng chống và đẩy lùi các tệ nạn xã hội. Qua tổ chức sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, rút ra bài học kinh nghiệm, kịp thời biểu dương, khen thưởng hoặc trình cấp có thẩm quyền khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, tuyên truyền mô hình, điển hình tiên tiến để nêu gương học tập, nhân rộng.

Tháng 7/2020, Sở Công Thương đã tổ chức thành công Hội nghị điển hình tiên tiến ngành công thương Bắc Giang giai đoạn 2015-2020. Qua đó, đã tổng kết đánh giá kết quả phong trào thi đua yêu nước ngành Công Thương Bắc Giang giai đoạn 2015-2020, đề ra nhiệm vụ, giải pháp giai đoạn 2020-2025; đồng thời biểu dương, khen thưởng 16 tập thể và 21 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua giai đoạn 2015-2020.

3. Kết quả việc đổi mới công tác tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến

Hàng năm, lãnh đạo Sở đã quan tâm chỉ đạo xây dựng Kế hoạch tuyên truyền, lựa chọn những điển hình tiên tiến, toàn diện để biểu dương, khen thưởng, nêu gương học tập, tạo điều kiện để mô hình, điển hình phát huy tác dụng và là nòng cốt trong các phong trào thi đua ở cơ sở.

Các đơn vị trong toàn ngành đã chủ động chỉ đạo, khuyến khích tập thể, cá nhân phát huy các thành tích đạt được, đăng ký các danh hiệu, hình thức khen thưởng cao, tạo động lực thi đua phấn đấu đạt và vượt chỉ tiêu nhiệm vụ được giao; động viên các đơn vị, cá nhân là điển hình tiên tiến tiếp tục nêu gương phấn đấu, tự giác, tiên phong trong công tác và trong các hoạt động; đồng thời, tạo môi trường

thuận lợi để các điển hình tiên tiến phát huy được khả năng, vai trò của mình; kịp thời động viên, biểu dương những nhân tố, điển hình tiên tiến mới, động viên công chức, viên chức, người lao động hăng hái, tự giác thi đua hoàn thành nhiệm vụ công tác được giao.

4. Công tác bình xét danh hiệu thi đua

Việc bình xét các danh hiệu thi đua hàng năm được Sở Công Thương thực hiện theo đúng quy trình, quy định của pháp luật. Kết quả:

Đối tượng được khen thưởng	Danh hiệu thi đua							
	Cờ Chính phủ	Cờ thi đua cấp Bộ, Tỉnh	TTLĐ xuất sắc	CSTD toàn quốc	CSTD ngành Công Thương	Chiến sĩ thi đua cấp Tỉnh	CSTD cấp cơ sở	Lao động tiên tiến
NĂM 2018								
Tập thể	01	Bộ: 01	03					06
Cá nhân						01	10 - LD: 08 - CV: 02	69 - LD: 35 - CV: 34
NĂM 2019								
Tập thể		Bộ: 01	03					04
Cá nhân						01	10 - LD: 04 - CV: 06	67 - LD: 34 - CV: 33

5. Tồn tại hạn chế trong công tác thi đua

- Một số đơn vị thực hiện chế độ thống kê, báo cáo công tác thi đua nội dung còn sơ sài, thiếu thông tin, số liệu, chậm so với thời gian quy định, chưa đánh giá được toàn diện phong trào thi đua, do đó ảnh hưởng tới công tác tổng hợp chung của toàn ngành.

- Nội dung phong trào thi đua chưa có chiều sâu, chưa đồng đều giữa các đơn vị, có nội dung thực hiện còn mang tính hình thức. Việc phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến chưa được thực hiện thường xuyên.

IV. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG

1. Chấp hành các quy trình, thủ tục trong công tác khen thưởng

Công tác khen thưởng luôn được Sở Công Thương quan tâm, chú trọng triển khai thực hiện, kịp thời động viên, tôn vinh các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, cổ vũ tinh thần của công chức, viên chức, tạo động lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao. Quy trình xét, đề nghị khen thưởng đều được hướng dẫn cụ thể trên cơ sở chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ và cá nhân là công chức, viên chức, người lao động trực tiếp. Việc thẩm định hồ sơ đề nghị công nhận các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đều đảm bảo các điều kiện, tiêu chuẩn quy định của Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, đảm bảo khen thưởng đúng người, đúng việc, đúng thành tích, kịp thời tôn vinh điển hình, gương người tốt việc tốt và những tập thể, cá nhân có nhiều thành tích đóng góp

tích cực cho phong trào thi đua yêu nước, tạo niềm tin và trách nhiệm trong mỗi tập thể, cá nhân xứng đáng với những danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng đã đạt được.

2. Kết quả khen thưởng năm 2018, 2019, 2020

Năm 2018, 2019, 2020 đã có nhiều tập thể, cá nhân trong ngành được biểu dương, khen thưởng với nhiều hình thức; các tập thể, cá nhân trong ngành được tặng thưởng Kỷ niệm chương; Bằng khen, Giấy khen của các tổ chức Đảng, các Bộ, ngành, đoàn thể ở Trung ương và địa phương vì những thành tích xuất sắc đã đạt được trong thực hiện nhiệm vụ được giao, cụ thể:

Đối tượng được khen thưởng	Hình thức khen thưởng			
	Huân chương các loại	Bằng khen của TTg	Bằng khen cấp Bộ, Tỉnh	Giấy khen của Giám đốc Sở
NĂM 2018				
Tập thể			Tỉnh : 05	33 - Cơ quan Sở : 05 - Chi cục QLTT: 04 - Phòng Kinh tế và HT: 07 - Doanh nghiệp: 17
Cá nhân			Tỉnh: 05	59 - Cơ quan Sở: 22 (TPP và tương đương: 10; CV: 12) - Phòng Kinh tế và HT các huyện, TP: 07 (LĐ: 05; CV: 02) - Doanh nghiệp: 08 (LĐ : 06; nhân viên: 02)
NĂM 2019				
Tập thể			Bộ: 01 Tỉnh: 02	16 - Cơ quan sở: 04 - Phòng kinh tế và HT: 05 - Doanh nghiệp: 07
Cá nhân			Bộ: 02 Tỉnh: 02	37 - Cơ quan sở : 18 (TPP và tương đương: 06 ; CV: 12) - Phòng kinh tế và HT:11 (Lãnh đạo 04; CV 07) - Doanh nghiệp: 08 (Lãnh đạo 07, nhân viên: 01
Năm 2020				
Tập thể			Tỉnh: 01	16 - Cơ quan Sở: 05 - Phòng Kinh tế và HT: 06 - Doanh nghiệp: 05
Cá nhân			Bộ: 02	21 - Cơ quan sở : 10 (TPP và tương đương: 04 ; CV: 06) - Phòng kinh tế và HT: 05 (Lãnh đạo 01; CV 04) - Doanh nghiệp: 06 (Lãnh đạo 03, nhân viên: 03)

3. Công tác thẩm định hồ sơ đề nghị khen thưởng

Tổng số hồ sơ năm 2018, 2019, 2020 các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc chuyển đến là 241 hồ sơ, trong đó: Tập thể: 90 hồ sơ; cá nhân: 151 hồ sơ;

Số hồ sơ đề nghị các cấp khen thưởng để lại: 235 hồ sơ, trong đó: Tập thể 88 hồ sơ; cá nhân: 147 hồ sơ.

4. Tồn tại, hạn chế

Một số đơn vị có phong trào tốt nhưng chưa mạnh dạn đăng ký các hình thức khen thưởng cao, do đó cũng ảnh hưởng tới phong trào thi đua chung của ngành.

V. CÔNG TÁC TRÍCH LẬP, QUẢN LÝ, SỬ DỤNG QUỸ THI ĐUA, KHEN THƯỞNG.

1. Tổng kinh phí chi thường xuyên của cấp ngân sách năm 2018, 2019, 2020: 19.806.000.000 đồng (trong đó: năm 2018 : 6.419.000.000đ; năm 2019: 6.431.000.000đ, năm 2020: 6.956.000.000đ).

2. Việc trích lập, sử dụng và quản lý quỹ thi đua, khen thưởng

Tổng số tiền trích cho quỹ thi đua, khen thưởng năm 2018, 2019, 2020: **150.410.000đ** (trong đó: năm 2018 là 55.300.000đ, năm 2019 là 73.910.000, năm 2020 là 21.200.000đ).

3. Ưu điểm trong việc trích lập, sử dụng và quản lý quỹ thi đua, khen thưởng

Việc trích lập, sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng đã được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật, cơ bản đảm bảo phù hợp với tỷ lệ khen thưởng hàng năm.

4. Tồn tại, hạn chế trong việc trích lập, sử dụng và quản lý quỹ thi đua, khen thưởng: Không

VI. ĐÁNH GIÁ CHUNG, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT VỀ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG

1. Đánh giá chung

a) Ưu điểm trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng năm 2018, 2019, 2020

Các phong trào thi đua được cụ thể hoá trong các chương trình, kế hoạch công tác. Trong đó, đã đề ra những biện pháp cụ thể, phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành và địa phương đảm bảo thực hiện tốt các mục tiêu đã đề ra, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng trong thời kỳ mới. Qua phong trào thi đua, nhiều lĩnh vực, nội dung công tác đã có nhiều chuyển biến tích cực và đạt kết quả nổi bật như: Công tác xây dựng quy hoạch, công tác xúc tiến tiêu thụ vải thiều, công tác khuyến công,... Công tác khen thưởng được thực hiện đúng trình tự, thủ tục, tiêu chuẩn, điều kiện; quá trình xét khen thưởng được thực hiện nghiêm túc, khách quan, chính xác, công khai, công bằng và kịp thời; kết hợp chặt chẽ động viên tinh thần với khuyến khích bằng lợi ích vật chất.

***Nguyên nhân của ưu điểm:**

Phong trào thi đua, khen thưởng của ngành Công Thương Bắc Giang có được những kết quả nêu trên là do có sự quan tâm, chỉ đạo của Bộ Công Thương, của Tỉnh uỷ, HĐND, UBND tỉnh; sự quan tâm của cấp uỷ, chính quyền các cấp đối với công tác tư pháp; do chủ trương không ngừng đổi mới công tác thi đua, khen thưởng từ tinh tới cơ sở, sự đoàn kết, nhất trí và nỗ lực cố gắng cao của tập thể công chức, viên chức, người lao động trong ngành. Kết quả đó đã phản ánh sự quyết tâm cao, phát huy nội lực, khắc phục mọi khó khăn để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được giao, tạo bước thuận lợi cho việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ kế hoạch công tác hàng năm đã đề ra.

b) Tồn tại, hạn chế trong việc chấp hành các quy định của pháp luật về công tác thi đua, khen thưởng năm 2018, 2019, 2020

Đã được nêu cụ thể tại mục 4 Phần II, mục 5 Phần III và mục 4 Phần IV.

*** Nguyên nhân của hạn chế**

- Một số ít lãnh đạo đơn vị, công chức, viên chức, người lao động trong ngành chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về vị trí, vai trò công tác thi đua, khen thưởng, do đó chưa thực hiện nghiêm túc, chưa thực sự nêu cao trách nhiệm trong việc chỉ đạo và đôn đốc thực hiện phong trào thi đua tại đơn vị, địa phương.

- Công chức làm công tác thi đua, khen thưởng là kiêm nhiệm, do đó chưa phát huy hiệu quả và sự chủ động, tích cực trong việc tham mưu cho lãnh đạo cơ quan các nội dung về công tác thi đua, khen thưởng.

2. Thuận lợi, khó khăn trong việc chấp hành quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành

a) Thuận lợi

Các phong trào thi đua được quan tâm chỉ đạo và tổ chức thực hiện sát sao, kịp thời, đồng bộ với nhiều biện pháp, hình thức đa dạng, nội dung phong phú, có trọng tâm, trọng điểm, bám sát vào nhiệm vụ, kế hoạch công tác của ngành. Qua đó đã thu hút được đông đảo tập thể, cá nhân trong ngành tích cực tham gia, hưởng ứng, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành thắng lợi các nhiệm vụ công tác của ngành. Có thể nói, những kết quả đạt được trong phong trào thi đua và công tác khen thưởng đã góp phần quan trọng vào việc khơi dậy và phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo, tinh thần trách nhiệm của các đơn vị và công chức, viên chức, người lao động trong ngành hăng hái thi đua, tạo động lực mới vượt qua khó khăn, phấn đấu hoàn thành toàn diện, vượt các chỉ tiêu, nhiệm vụ chuyên môn được giao, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương. Qua các phong trào thi đua đã kịp thời phát hiện, xây dựng các gương điển hình tiên tiến; những tập thể, cá nhân tiêu biểu để bồi dưỡng, nhân rộng trong toàn ngành; làm cho phong trào thi đua trở nên thiết thực, hiệu quả, là động lực để thúc đẩy, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác chuyên môn. Đồng thời thông qua phong trào thi đua mỗi công chức, viên chức, người lao động không ngừng nỗ lực, rèn luyện, nâng cao nhận thức về chính trị, tư tưởng; trình độ, năng lực chuyên môn

nghịệp vụ; tu dưỡng về phẩm chất đạo đức, ý thức, tinh thần trách nhiệm trong công việc; tăng cường sự đoàn kết, hợp tác, phối hợp, trao đổi, học tập chia sẻ kinh nghiệm trong công tác để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

b) Khó khăn

Việc trích lập quỹ thi đua, khen thưởng chỉ đảm bảo việc khen thưởng thường xuyên theo định kỳ, việc khen thưởng đột xuất, khen thưởng khác nếu có sẽ khó khăn cho đơn vị vì không có nguồn kinh phí. Hiện tại, về định mức phân bổ chi hoạt động thường xuyên đối với các cơ quan quản lý hành chính nhà nước theo Nghị quyết số 32/2016/NQ-HĐND là 27 triệu đồng/biên chế, sau khi trừ tiết kiệm còn lại 24,3 triệu/biên chế; đối với định mức phân bổ chi hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập là 17 triệu/biên chế, sau khi trừ tiết kiệm còn lại 15,3 triệu/biên chế; nếu căn cứ điều kiện cụ thể tình hình hoạt động tại đơn vị thì mức chi này chỉ đảm bảo cho một số nhiệm vụ chi thường xuyên thiết yếu như chi tăng lương, chi phúc lợi, thông tin liên lạc, công tác phí, hội nghị, văn phòng phẩm, điện, nước, xăng dầu, tiếp khách, chi khác.

3. Kiến nghị, đề xuất

Để công tác thi đua, khen thưởng ngày càng thiết thực, hiệu quả, tạo động lực hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị của ngành, Sở Công Thương đề nghị Bộ Công Thương, UBND tỉnh, Ban Thi đua - khen thưởng tỉnh một số nội dung sau:

- Thường xuyên đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng.
- Thực hiện tốt công tác nhân rộng điển hình tiên tiến của tỉnh, của ngành qua đó tạo sự lan tỏa, tinh thần học tập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh cũng như của ngành Công Thương.
- Tăng cường công tác tập huấn, bồi dưỡng quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng cho đội ngũ công chức tham mưu thực hiện nhiệm vụ này; qua đó nâng cao chất lượng, hiệu quả tham mưu thực hiện công tác thi đua, khen thưởng trong thời gian tới./.

Nơi nhận:

- Thành viên Đoàn kiểm tra;
- Ban Thi đua - khen thưởng tỉnh;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở.

GIÁM ĐỐC

Trần Quang Tấn