

Số: /BC-SCT

Bắc Giang, ngày tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng công chức, viên chức, công tác thi đua - khen thưởng

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Sở Công Thương là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh; thực hiện chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh quản lý nhà nước về công nghiệp và thương mại, bao gồm các lĩnh vực: cơ khí; luyện kim; điện; năng lượng mới, năng lượng tái tạo; hóa chất; vật liệu nổ công nghiệp; công nghiệp khai thác mỏ và chế biến khoáng sản (trừ vật liệu xây dựng); công nghiệp tiêu dùng; công nghiệp thực phẩm; công nghiệp hỗ trợ; công nghiệp chế biến khác; tiểu thủ công nghiệp; khuyến công; lưu thông hàng hóa trên địa bàn tỉnh; xuất khẩu, nhập khẩu; xúc tiến thương mại; thương mại điện tử; dịch vụ thương mại; quản lý cạnh tranh; bảo vệ quyền lợi người tiêu dùng; hội nhập kinh tế quốc tế; quản lý cụm công nghiệp trên địa bàn tỉnh. Hiện nay, Sở Công Thương có 08 phòng chuyên môn nghiệp vụ và 01 đơn vị sự nghiệp trực thuộc (Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại).

Năm 2019, Sở được giao 73 chỉ tiêu biên chế bao gồm: 49 biên chế hành chính, 18 biên chế sự nghiệp và 06 hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP;

Năm 2020, Sở được giao 72 chỉ tiêu biên chế bao gồm: 48 biên chế hành chính, 18 biên chế sự nghiệp và 06 hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

Đến tháng 11/2020, Sở có mặt 68 biên chế gồm: 44 biên chế hành chính và 18 biên chế sự nghiệp và 06 hợp đồng theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP.

II. KẾT QUẢ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC

1. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế, tuyển dụng, sử dụng, bố trí, phân công công tác đối với công chức, viên chức, lao động

Hàng năm, Sở Công Thương tổ chức xây dựng và hướng dẫn đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch biên chế; thẩm định biên chế đối với đơn vị trực thuộc. Trên cơ sở đó, Sở hoàn thiện gửi Sở Nội vụ thẩm định, trình UBND tỉnh xem xét quyết định. Căn cứ vào quyết định của Chủ tịch UBND tỉnh về giao chỉ tiêu biên chế, Sở ban hành quyết định giao biên chế cho từng phòng, đơn vị thuộc Sở. Các biên chế được sử dụng hợp lý, đúng với trình độ chuyên môn được đào tạo, phát huy được năng lực, sở trường của từng cán bộ, công chức, viên chức.

Các văn bản chỉ đạo, điều hành về giao biên chế:

Năm 2019: Quyết định số 860/QĐ-UBND ngày 28/12/2018 của UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2019 của tỉnh Bắc Giang; Quyết định số 15/QĐ-SCT ngày 18/01/2019 của Giám đốc Sở Công Thương về việc phân bổ chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2019 cho các phòng, đơn vị trực thuộc.

Năm 2020: Quyết định số 1029/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh về việc giao chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020 của tỉnh Bắc Giang; Quyết định số 09/QĐ-SCT ngày 10/01/2020 của Giám đốc Sở Công Thương về việc phân bổ chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020 cho các phòng, đơn vị trực thuộc.

Công tác xây dựng, triển khai Đề án vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức; Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc được thực hiện đúng tiến độ và chất lượng theo yêu cầu đề ra. Cụ thể:

Tháng 10/2018, Sở Công Thương sáp nhập 02 đơn vị sự nghiệp là Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp và Trung tâm Xúc tiến thương mại thành Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại. Sau đó, Sở đã chỉ đạo Trung tâm xây dựng Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại trực thuộc Sở Công Thương Bắc Giang, trình Chủ tịch UBND phê duyệt. Ngày 25/11/2019, Chủ tịch UBND tỉnh ban hành Quyết định số 1966/QĐ-UBND về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đơn vị sự nghiệp công lập của Sở Công Thương. Ngày 31/12/2019, Giám đốc Sở ban hành Quyết định 275/QĐ-SCT về việc phê duyệt Đề án vị trí việc làm và cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp của Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại.

Tháng 10/2018, Sở Công Thương thực hiện bàn giao Chi cục Quản lý thị trường về Bộ Công Thương quản lý. Ngay sau đó, Sở đã xây dựng, trình UBND tỉnh ban hành Quyết định 33/2019/QĐ-UBND ngày 31/12/2019 sửa đổi, bãi bỏ một số điều của Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Công Thương tỉnh Bắc Giang ban hành kèm theo Quyết định số 421/2015/QĐ-UBND ngày 17 tháng 9 năm 2015 của UBND tỉnh Bắc Giang.

2. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về chuyển ngạch, nâng ngạch, thăng hạng, chuyển đổi chức danh nghề nghiệp và tiêu chuẩn ngạch công chức, viên chức, lao động

Sở đã chủ động rà soát, phối hợp với Sở Nội vụ tham mưu UBND tỉnh tổ chức thực hiện theo đúng quy định về việc thi chuyển ngạch, nâng ngạch công

chức, thăng hạng viên chức. Căn cứ văn bản của Chính phủ, Bộ Nội vụ, UBND tỉnh và hướng dẫn của Sở Nội vụ, Sở đã lựa chọn, cử cán bộ, công chức, viên chức đủ điều kiện, tiêu chuẩn tham dự các kỳ thi chuyên ngạch, nâng ngạch, thăng hạng theo quy định. Cụ thể, Sở đã ban hành Quyết định 219/QĐ-SCT ngày 04/11/2019 về việc thành lập Hội đồng sơ tuyển công chức dự thi nâng ngạch lên CVC và thăng hạng viên chức lên chuyên viên chính năm 2019.

Năm 2019: Sở cử 05 công chức, viên chức dự thi nâng ngạch, thăng hạng (kết quả có 02 công chức trúng tuyển, được bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên chính); cử 02 đồng chí dự thi nâng ngạch từ Thanh tra viên lên Thanh tra viên chính; đề nghị chuyển ngạch viên chức không qua kiểm tra, sát hạch đối với 01 đồng chí (đ/c Trần Quang Trung do điều động công tác, đã thực hiện); đề nghị tiếp nhận, kiểm tra, sát hạch chuyển viên chức sang công chức đối với 01 đồng chí (01 đ/c Bùi Văn Tú, đã thực hiện).

Năm 2020, đề nghị bổ nhiệm vào ngạch chuyên viên chính đối với 02 đồng chí (Lê Quang Tú, Nguyễn Thị Yên do chuyển khỏi ngành Thanh tra; đã thực hiện); đề nghị bổ nhiệm vào ngạch Thanh tra viên chính 01 đồng chí (đ/c Đặng Tiến Dũng do điều động công tác), bổ nhiệm vào ngạch Thanh tra viên 01 đồng chí (đ/c Đỗ Thị Phương Thảo do điều động công tác); đề nghị tiếp nhận, kiểm tra, sát hạch chuyển viên chức sang công chức đối với 02 đồng (Vũ Trí Khương, Đồng Văn Cường).

3. Việc thực hiện các quy định về điều động, luân chuyển, biệt phái; chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, lao động

- Công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác được lãnh đạo Sở quan tâm triển khai thực hiện. Hàng năm, Sở xây dựng và ban hành Kế hoạch bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, cụ thể:

+ Kế hoạch số 51/KH-SCT ngày 10/12/2018 về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức năm 2019.

+ Kế hoạch số 54/KH-SCT ngày 25/12/2019 về việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng, đơn vị; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức năm 2020.

- Công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác là công việc thường xuyên nhằm bố trí sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với chuyên môn được đào tạo, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của mỗi đơn vị; đồng thời động viên, tạo điều kiện thuận lợi để CBCCVV phấn khởi, yên tâm công tác. Công tác luân chuyển được thực hiện công khai, dân chủ, đúng đối tượng, đúng quy định, không có tiêu cực xảy ra. Kết quả thực hiện việc tiếp nhận, điều động như sau:

+ Năm 2019 đã thực hiện luân chuyển, điều động 05 công chức (trong đó có 04 đồng chí lãnh đạo, quản lý cấp phòng); tiếp nhận 03 viên chức từ cơ quan khác về Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại; thuyên chuyển 01 đồng chí đến Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh.

+ Năm 2020 đã thực hiện việc luân chuyển, điều động 11 công chức, viên (trong đó có 05 đồng chí lãnh đạo, quản lý cấp phòng); tiếp nhận 02 viên chức từ cơ quan khác về Trung tâm Khuyến công và XTTM; thuyên chuyển 01 đồng chí đến Thanh tra tỉnh; 02 đồng chí được bổ nhiệm sang cơ quan khác (*01 đồng chí được bổ nhiệm giữ chức vụ Phó Cục trưởng Cục Quản lý thị trường tỉnh Bắc Giang; 01 đồng chí được bổ nhiệm giữ chức vụ Trưởng ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh*).

4. Quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, số lượng cấp phó công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý cấp phòng và tương đương được thực hiện theo đúng Hướng dẫn số 02-HD/TU ngày 31/01/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc rà soát, bổ sung quy hoạch cấp ủy và quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Hướng dẫn số 101/HD-SNV ngày 08/5/2018 của Sở Nội vụ về quy hoạch và rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý. Hàng năm, Sở tiến hành rà soát, bổ sung, điều chỉnh quy hoạch cho phù hợp với nhiệm vụ, yêu cầu của từng phòng, đơn vị và năng lực của cán bộ, công chức, viên chức. Đồng thời, Sở tổ chức công khai quy hoạch để làm cơ sở cho cán bộ, công chức, viên chức được biết để phấn đấu, tu dưỡng và rèn luyện. Các quyết định đã ban hành trong giai đoạn từ 01/01/2019 đến 31/10/2020:

Quyết định số 55/QĐ-SCT ngày 20/3/2019 của Giám đốc Sở Công Thương về việc phê duyệt Danh sách cán bộ, công chức, viên chức đưa ra khỏi quy hoạch và bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý năm 2019 và các năm tiếp theo của Sở Công Thương Bắc Giang.

Quyết định số 56/QĐ-SCT ngày 20/3/2019 của Giám đốc Sở Công Thương về việc phê duyệt Danh sách quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý năm 2019 và các năm tiếp theo thuộc Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại.

Quyết định số 31/QĐ-SCT ngày 14/2/2020 của Giám đốc Sở Công Thương về việc phê duyệt Danh sách cán bộ, công chức, viên chức đưa ra khỏi quy hoạch và bổ sung quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý năm 2020 và các năm tiếp theo của Sở Công Thương Bắc Giang.

Quyết định số 166/QĐ-SCT ngày 10/8/2020 của Giám đốc Sở Công Thương về việc phê duyệt bổ sung quy hoạch chức danh lãnh đạo, quản lý thuộc Sở Công Thương Bắc Giang.

Công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được thực hiện đúng quy định, đảm bảo công khai, minh bạch, dân chủ, không có tiêu cực xảy ra. Kết quả thực hiện việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại trong giai đoạn 2019-2020 như sau:

Năm 2019, Sở đã hoàn thành thực hiện bổ nhiệm đối với 02 công chức (giữ chức vụ Trưởng phòng); thực hiện bổ nhiệm lại đối với 02 công chức.

Năm 2020, Sở đã hoàn thành thực hiện bổ nhiệm đối với 04 công chức (01 đồng chí giữ chức vụ Trưởng phòng, 03 đồng chí giữ chức vụ Phó Trưởng phòng) và 03 viên chức; thực hiện bổ nhiệm lại đối với 04 công chức.

Việc bố trí số lượng cấp phó các phòng, đơn vị trực thuộc được thực hiện theo quy định hiện hành, đảm bảo số lượng cấp phó không vượt quá theo quy định. Số lượng cấp phó tại các phòng chuyên môn thuộc Sở là 15/16; số lượng cấp phó tại Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại (trực thuộc Sở) là 03/02. Hiện nay, số lượng cấp phó tại Trung tâm đang thừa so với quy định là 01 người; nguyên nhân do dư là do sáp nhập 02 trung tâm (Trung tâm Xúc tiến thương mại sáp nhập vào Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp) vào ngày 01/10/2018 theo Quyết định số 560/QĐ-UBND ngày 24/9/2018 của UBND tỉnh. Sở Công Thương đã xây dựng phương án điều chuyển, sắp xếp lại cán bộ, công chức, viên chức cho phù hợp để số lượng cấp phó của Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại đảm bảo đúng theo quy định tại Quyết định số 560/QĐ-UBND ngày 24/9/2018 của UBND tỉnh (từ ngày 01/10/2021 trở đi có không quá 02 Phó Giám đốc).

5. Việc thực hiện các quy định về từ chức, miễn nhiệm của công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Các quy định về từ chức, miễn nhiệm của công chức, viên chức được Sở Công Thương tổ chức phổ biến, quán triệt tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan; đồng thời, yêu cầu các công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý nghiêm túc thực hiện các quy định này. Trong 02 năm qua, Sở không có cán bộ, công chức, viên chức từ chức, miễn nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

6. Việc thực hiện quy định về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức là nhiệm vụ thường xuyên, có ý nghĩa quan trọng, góp phần tích cực trong việc nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực công tác, chất lượng và hiệu quả làm việc của cán bộ, công chức và nhân viên của mỗi cơ quan, đơn vị.

Căn cứ Kế hoạch số 61-KH/TU ngày 20/12/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh năm 2019; Kế hoạch số 89-KH/TU ngày 30/12/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào

tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh năm 2020 và các văn bản có liên quan. Sở Công Thương đã xây dựng, ban hành Kế hoạch số 29/KH-SCT ngày 14/3/2019 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2019; Kế hoạch số 25/KH-SCT ngày 09/3/2020 về đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức năm 2020. Sở đã tổ chức triển khai thực hiện các kế hoạch, thực hiện đúng yêu cầu về đối tượng, đăng ký với cơ quan có liên quan và cử cán bộ tham gia đào tạo; đã ban hành các chế độ, chính sách khuyến khích, hỗ trợ công chức, viên chức học tập, nâng cao trình độ;..bảo đảm hoàn thành hai mục tiêu: Đào tạo, bồi dưỡng để đáp ứng tiêu chuẩn quy định về ngạch công chức và để đáp ứng yêu cầu công việc theo chức vụ lãnh đạo, quản lý và vị trí việc làm của cán bộ, công chức.

Với mục tiêu đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức có tinh thần trách nhiệm cao trong công việc; có trình độ hiểu biết về lý luận chính trị, quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách và pháp luật của Nhà nước; có trình độ văn hóa, chuyên môn, có tư duy đổi mới, năng động, sáng tạo; có đạo đức, lối sống của người cán bộ cách mạng, người đảng viên Cộng sản cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; Sở đã lựa chọn và cử cán bộ, công chức, viên chức đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị, quản lý nhà nước và các lớp bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ khác, cụ thể như sau:

Lớp bồi dưỡng	Số lượng	
	2019	2020
Lớp bồi dưỡng, cập nhật kiến thức đối tượng BTV Tỉnh ủy quản lý	2	0
Lớp bồi dưỡng cán bộ dự nguồn cấp ủy tỉnh nhiệm kỳ 2020-2025	1	0
Quản lý nhà nước chương trình chuyên viên chính	1	9
Quản lý nhà nước chương trình chuyên viên	4	3
Bồi dưỡng kiến thức quốc phòng và an ninh cho đối tượng 2, 3	3	1
Lớp trung cấp lý luận chính trị	2	9
Lớp Bồi dưỡng nghiệp vụ Thanh tra (Thanh tra viên, Thanh tra viên chính)	2	2
Lớp bồi dưỡng kiến thức lãnh đạo, quản lý cấp phòng thuộc Sở:	10	10
Lớp bồi dưỡng kiến thức cho trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập	1	0
Các lớp tập huấn, bồi dưỡng khác	3	0

7. Việc thực hiện các quy định của pháp luật về đạo đức, văn hóa giao tiếp trong thực thi nhiệm vụ công vụ của công chức, viên chức

Thường xuyên chỉ đạo cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiêm chỉnh chấp hành Chỉ thị số 14-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chấn chỉnh tác phong, lề lối làm việc và tăng cường trách nhiệm trong thực thi nhiệm vụ của đội ngũ CBCCVC; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thi hành nhiệm vụ; nâng cao hiệu quả thời gian làm việc của CBCCVC; chấp hành tốt Quy chế văn hóa công sở và Quy tắc ứng xử của CBCCVC; tiếp tục thực hiện nghiêm quy định không uống rượu bia như: Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ; Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước tỉnh theo QĐ số 75/2007/QĐ-UBND ngày 30/8/2007 của UBND tỉnh; Công văn số 1937-CV/TU ngày 29/7/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện nghiêm quy định về thời gian làm việc và quy định không uống rượu, bia; Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 08/01/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính khi thi hành công vụ.

Kết quả: Trong 02 năm, Sở Công Thương không có cán bộ, công chức, viên chức, người lao động vi phạm, bị xử lý kỷ luật.

8. Quản lý, sử dụng hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức

Sở thực hiện quản lý hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định tại Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012, Thông tư số 06/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 và Thông tư số 07/2019/TT-BNV ngày 01/6/2019 của Bộ Nội vụ. Hàng năm, Sở tiến hành rà soát, cập nhật, bổ sung các thành phần hồ sơ cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

9. Việc thực hiện các quy định về tiền lương và chế độ, chính sách đãi ngộ khác đối với công chức, viên chức

Căn cứ các quy định của nhà nước, của tỉnh, hàng năm Văn phòng Sở đã triển khai hướng dẫn các phòng, đơn vị trực thuộc Sở rà soát, thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Chế độ nâng bậc lương được Sở thực hiện theo đúng quy trình, đảm bảo dân chủ, công khai, minh bạch và đúng quy định. Chế độ nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ luôn đảm bảo tỷ lệ không quá 10% tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hiện có của đơn vị. Kết quả:

Năm 2019:

- Số CBCCVC được nâng lương thường xuyên: 26 người;
- Số CBCCVC được nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 08 người.

Năm 2020:

- Số CBCCVC được nâng lương thường xuyên: 25 người;
- Số CBCCVC được nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 06 người.

10. Việc thực hiện các quy định về đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, lao động

Công tác kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được thực hiện nghiêm túc, trên tinh thần tự phê bình và phê bình, đảm bảo đầy đủ theo đúng nội dung, trình tự được quy định tại Nghị định số 56/2015/NĐ-CP ngày 09/6/2015 của Chính phủ quy định về đánh giá và phân loại cán bộ, công chức, viên chức, Nghị định số 88/2017/NĐ-CP và Hướng dẫn số 301/HD-SNV ngày 15/11/2019 của Sở Nội vụ. Kết quả đánh giá, xếp loại CBCCVC được thông báo, niêm yết công khai tại bảng tin của Sở:

Kết quả năm 2019:

Đánh giá		
	Số lượng	Tỷ lệ
Khối công chức		
Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	9/45	20%
Hoàn thành tốt nhiệm vụ	36/45	80%
Hoàn thành nhiệm vụ	0/45	0%
Không hoàn thành nhiệm vụ	0/45	0%
Khối viên chức		
Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	3/17	17,6%
Hoàn thành tốt nhiệm vụ	14/17	82,4%
Hoàn thành nhiệm vụ	0/17	0%
Không hoàn thành nhiệm vụ	0/17	0%
Hợp đồng 68		
Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ	0/6	0%
Hoàn thành tốt nhiệm vụ	6/6	100%
Hoàn thành nhiệm vụ	0/6	0%
Không hoàn thành nhiệm vụ	0/6	0%

11. Việc thực hiện quy định về khen thưởng cán bộ, công chức, viên chức và lao động

Nhận thức rõ về vị trí, vai trò và mục tiêu của các phong trào thi đua, ý nghĩa tác dụng của công tác thi đua, khen thưởng đối với công tác phát triển của ngành và thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, Đảng ủy, Lãnh đạo Sở Công Thương luôn quan tâm chỉ đạo thực hiện tốt công tác thi đua, khen thưởng trong cơ quan, đơn vị. Do đó, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong toàn ngành đã tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua của Bộ Công Thương, của tỉnh phát động; góp phần tích cực vào việc thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Ngay từ đầu năm, Sở đã ban hành văn bản gửi các phòng, đơn vị thuộc Sở, phòng Kinh tế - Hạ tầng (phòng Kinh tế) các huyện, thành phố, các doanh nghiệp thuộc Công đoàn Ngành Công Thương về đăng ký thi đua và khen thưởng; đồng thời thực hiện giao ước thi đua với các cơ quan đơn vị trong khối thi đua các cơ quan lĩnh vực về kinh tế và xây dựng cơ bản. Kết quả:

Năm 2019: Bộ trưởng Bộ Công Thương tặng Cờ thi đua cho Sở Công Thương Bắc Giang; tặng Bằng khen cho 02 tập thể và 02 cá nhân có thành tích xuất sắc trong tham gia tổ chức thực hiện chương trình hành động Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam giai đoạn 2009 - 2019; 01 cá nhân có thành tích trong công tác phòng chống thiên tai tiềm kiếm cứu nạn; 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác An toàn VSLĐ-PCCN. Tổng kết công tác năm 2019, Sở Công Thương được Chủ tịch UBND tỉnh tặng: Danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh cho 01 cá nhân; 04 tập thể lao động xuất sắc và tặng Bằng khen cho 04 tập thể, 05 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác năm 2019. Giám đốc Sở đã tặng Giấy khen cho 16 tập thể và 37 cá nhân trong ngành Công Thương.

Năm 2020: Bộ trưởng Bộ Công Thương tặng Bằng khen cho 02 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác phòng chống thiên tai tiềm kiếm cứu nạn và trong công tác An toàn VSLĐ-PCCN. Chủ tịch UBND tỉnh tặng Bằng khen cho Sở Công Thương đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua yêu nước tỉnh Bắc Giang giai đoạn 2015-2020; tặng 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong công tác cải cách hành chính. Tại Hội nghị điển hình tiên tiến ngành công thương giai đoạn 2015-2020, Giám đốc Sở tặng Giấy khen cho 16 tập thể và 21 cá nhân.

12. Việc thực hiện các quy định về kỷ luật cán bộ, công chức, viên chức và lao động.

Trong các năm 2019, 2020 Sở không có CBCCVN bị xử lý, đề nghị xử lý kỷ luật.

13. Việc thực hiện các quy định về giải quyết thôi việc, nghỉ hưu và nghỉ chế độ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Sở đã thực hiện đầy đủ, kịp thời, minh bạch các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với cán bộ công chức nghỉ hưu đúng tuổi, có nguyện vọng thôi việc,... Trong giai đoạn 2019 – 2020, Sở đã kịp thời giải quyết chế độ nghỉ hưu cho 01 đồng chí; giải quyết thôi việc theo nguyện vọng cá nhân cho 01 công chức.

Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế được tiến hành công khai, nghiêm túc, dân chủ, đúng quy trình, quy định. Trên cơ sở văn bản hướng dẫn của Sở Nội vụ; mỗi năm 2 đợt, Sở đều xây dựng văn bản đề nghị các phòng, đơn vị rà soát đánh giá, phân loại CBCCVC theo tiêu chuẩn, nghiệp vụ đối với ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức; lựa chọn những CBCCVC có đủ năng lực, trình độ, phẩm chất để làm việc ổn định, lâu dài; rà soát, lập danh sách CBCCVC trong diện tinh giản biên chế và dự toán kinh phí thực hiện tinh giản biên chế theo quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

Sở Công Thương đã thực hiện tốt các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng công chức, viên chức công tác thi đua - khen thưởng. Đảng ủy, lãnh đạo Sở thường xuyên quan tâm, chỉ đạo thực hiện trên nguyên tắc dân chủ, công khai, minh bạch và đúng quy định của pháp luật.

Công tác đánh giá, xếp loại được chỉ đạo, thực hiện theo hướng gắn trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, lấy hiệu quả công việc làm thước đo chủ yếu trong đánh giá, xếp loại.

Công tác phối hợp, báo cáo Sở Nội vụ trong việc bổ nhiệm, điều động, luân chuyển, chuyên ngạch, nâng ngạch, xếp lương... được thực hiện chặt chẽ, kịp thời.

Thực hiện đầy đủ, kịp thời, minh bạch các chế độ, chính sách của Nhà nước đối với CBCCVC. Phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cơ quan Sở để kịp thời giải quyết các nguyện vọng chính đáng của CBCCVC, người lao động.

2. Tồn tại, hạn chế

Một số phòng, đơn vị thuộc Sở khi tiến hành đánh giá, nhận xét, phân loại vẫn còn tư tưởng nể nang; chưa thực sự tích cực tham gia góp ý, nhận xét đối với các cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị.

Số lượng cấp phó tại Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại vẫn còn thừa 01 người so với quy định (do sáp nhập 02 Trung tâm thuộc Sở).

3. Nguyên nhân chủ quan, nguyên nhân khách quan

Tinh thần phê bình của một số cán bộ, công chức, viên chức chưa thực sự cao; vẫn còn tình trạng e dè, nể nang, ngại va chạm.

Do sáp nhập 02 trung tâm (Trung tâm Xúc tiến thương mại sáp nhập vào Trung tâm Khuyến công và Tư vấn phát triển công nghiệp) vào ngày 01/10/2018 theo Quyết định số 560/QĐ-UBND ngày 24/9/2018 của UBND tỉnh. Tại thời điểm sáp nhập, Trung tâm có 04 Phó Giám đốc.

4. Biện pháp khắc phục

Đẩy mạnh việc phổ biến, quán triệt, nâng cao tinh thần tự phê bình và phê bình trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở.

Sở Công Thương đã xây dựng phương án điều chuyển, sắp xếp lại cán bộ, công chức, viên chức cho phù hợp để số lượng cấp phó của Trung tâm Khuyến công và Xúc tiến thương mại đảm bảo đúng theo quy định tại Quyết định số 560/QĐ-UBND ngày 24/9/2018 của UBND tỉnh (từ ngày 01/10/2021 trở đi có không quá 02 Phó Giám đốc).

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị Quốc hội, Chính phủ, các bộ ngành Trung ương: Không.

2. Đề nghị HĐND, UBND tỉnh; các Sở, ban, ngành của tỉnh

Tiếp tục có những cơ chế, chính sách hỗ trợ kinh phí cho cán bộ, công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, đặc biệt là nâng cao trình độ ngoại ngữ, tin học cho CBCCVN trong thời kỳ hội nhập.

Trên đây là báo cáo của Sở Công Thương về việc thực hiện các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng công chức, viên chức; công tác thi đua-khen thưởng trong giai đoạn 2019-2020./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Giám đốc Sở;
- thanhtra_snv; longpd_sct;
- CVP;
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC

Trần Quang Tấn