

Số: /BC-SCT

Bắc Giang, ngày tháng 8 năm 2020

BÁO CÁO
Tổng kết 5 năm thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg
của Thủ tướng Chính phủ

1. Kết quả thực hiện Quyết định số 515/QĐ-TTg

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện

Sau khi Quyết định số 515/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ được ban hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Sở đã triển khai, quán triệt đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức các nội dung của Đề án thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức cơ quan.

Theo đó, các đơn vị thuộc Sở đã thống nhất cao với các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và những giải pháp lớn đã nêu trong Đề án; đồng thời đã tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động trong CCVC và người lao động về vai trò của phụ nữ trong hoạt động của cơ quan.

1.2. Công tác quy hoạch, tạo nguồn đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ

Công tác quy hoạch cán bộ thường xuyên được lãnh đạo, Đảng ủy Sở quan tâm; hàng năm thực hiện rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ trong đó quan tâm đến công tác cán bộ nữ. Đã có 05 cán bộ nữ được quy hoạch chức danh trưởng phòng và tương đương; 02 nữ CBCC tham gia UV BCH Đảng ủy Sở (chiếm 13,3%); 02 nữ được bổ nhiệm chức danh phó trưởng.

Hàng năm Sở đã xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức. Giai đoạn 2016-2020, có 33 CBCC được đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch, trong đó có 13 nữ (05 người ngạch chuyên viên chính, 08 người ngạch chuyên viên); 06 nữ đã đăng ký và tham gia lớp bồi dưỡng lãnh đạo quản lý cấp phòng và tương đương; 08 nữ CBCC được đào tạo cao cấp và trung cấp lý luận chính trị; 04 nữ CBCC tham gia lớp bồi dưỡng quốc phòng đối tượng 3.

1.3. Kết quả thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới trong bố trí, sử dụng CBCCVC

Công tác cán bộ nữ đã được lãnh đạo, Đảng ủy Sở quan tâm; từng bước lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong các quy định của pháp luật về quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức và trong tham gia cấp ủy. Công tác quy hoạch, tạo nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được thực hiện trên cơ sở bảo đảm bình đẳng giới. Việc bố trí, sắp xếp, sử dụng, giới thiệu nữ cán bộ, công

chức, viên chức vào cấp ủy, bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý các phòng chuyên môn được căn cứ trên cơ sở quy hoạch cán bộ; đồng thời được tạo điều kiện tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ.

Chú trọng việc bố trí, phân công công tác để CBCC nữ có điều kiện phấn đấu, rèn luyện và trưởng thành, nhất là các vị trí, các phòng chuyên môn, nghiệp vụ có liên quan phụ nữ: văn phòng (kế toán, văn thư, hành chính quản trị), kế hoạch - tài chính, thương mại... góp phần thực hiện quyền bình đẳng, dân chủ trong sắp xếp, đánh giá, đề bạt CBCC nữ. Là điều kiện để phát huy tài năng trí tuệ và nâng cao địa vị xã hội của phụ nữ.

(Chi tiết gửi kèm phụ lục số 01, số 02 và số 03)

2. Đánh giá chung

2.1. Ưu điểm

- Cấp ủy, lãnh đạo Sở đã quan tâm chỉ đạo xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ nữ, mạnh dạn giao việc, có kế hoạch quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ trong cơ quan.

- Các chị có nhiều nỗ lực, cố gắng phấn đấu, rèn luyện, tận tâm và trách nhiệm với công việc được giao

2.2. Hạn chế

- Chưa có chính sách mang tính đột phá trong công tác quy hoạch, tạo nguồn đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức.

- Một số nữ cán bộ, công chức, viên chức còn tự ti, chưa mạnh dạn khẳng định vai trò, vị trí của mình trong công tác; còn gặp khó khăn hơn so với nam giới do trách nhiệm đối với công việc gia đình.

3. Một số nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian tới

Để thực hiện hiệu quả các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn tới, trọng tâm là giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực giữa nữ cán bộ, công chức, viên chức so với nam cán bộ, công chức, viên chức, Quyết định số 515/QĐ-TTg đề ra, Sở Công Thương tiếp tục thực hiện những nhiệm vụ, giải pháp cơ bản sau:

- Nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của CBCC trong thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

- Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt sâu rộng các chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ; đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tuyên truyền, giáo dục về bình đẳng giới và vị trí, vai trò của

nữ cán bộ, công chức, viên chức thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa, hội nhập kinh tế quốc tế.

- Tăng cường công tác quy hoạch, tạo nguồn cán bộ, công chức, viên chức nữ bảo đảm mục tiêu bình đẳng giới.

Xây dựng và phê duyệt quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức vào các chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý bảo đảm tỷ lệ theo quy định; định kỳ hàng năm rà soát, điều chỉnh, bổ sung quy hoạch. Triển khai thực hiện quy hoạch nguồn nữ cán bộ, công chức, viên chức gắn với bố trí, sử dụng, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng.

Có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng dài hạn, hàng năm cho đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức, đặc biệt là nữ trong diện quy hoạch để đảm bảo đủ điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định.

- Nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan; lồng ghép nội dung về bình đẳng giới trong chương trình đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Tổ chức tập huấn nâng cao năng lực cho nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trong diện quy hoạch chức vụ, chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lưu: VP.

Bản điện tử;

- GD Sở;
- tinhhox_sct.

GIÁM ĐỐC

Trần Quang Tấn