

Số: /BC-SCT

Bắc Giang, ngày tháng 10 năm 2020

BÁO CÁO

Thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Công Thương

Thực hiện Công văn số 2290/STC-HCSN ngày 09/10/2020 của Sở Tài chính Bắc Giang về báo cáo thực hiện tự chủ về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2020, phương án giao tự chủ tài chính giai đoạn 2021-2023.

Sở Công thương báo cáo nội dung cụ thể như sau:

I. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Sở Công Thương có Trung tâm Khuyến Công và Xúc tiến thương mại (Trung tâm KC&XTTM) là đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc. Dưới sự chỉ đạo của lãnh đạo Sở Công Thương, trên cơ sở định hướng phát triển đối với Trung tâm KC&XTTM tại Đại hội Chi bộ Khuyến công và XTMM nhiệm kỳ 2020-2022. Qua đó, Sở Công Thương đã yêu cầu đơn vị tập trung hơn nữa trong việc rà soát và đẩy mạnh lộ trình tự chủ của đơn vị sự nghiệp. Xác định đây là nhiệm vụ quan trọng, khó khăn, đòi hỏi người đứng đầu Trung tâm cần phải nắm vững quan điểm chỉ đạo, mục tiêu đề ra để tổ chức thực hiện nâng cao chất lượng dịch vụ, từng bước chuyển dịch từ đơn vị không tự chủ sang tự chủ một phần chi thường xuyên, phấn đấu theo lộ trình phù hợp với đặc điểm tình hình thực tế của đơn vị, đồng thời tuân thủ quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo của ngành, của địa phương.

Năm 2019, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 862/QĐ-UBND ngày 08/11/2019 về việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập cấp tỉnh, cấp huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Bắc Giang năm 2020. Trong quá trình thực hiện, Trung tâm KC&XTTM đã có những thuận lợi và khó khăn như sau:

*** Về thuận lợi:**

Về tư tưởng: Với các mục tiêu triển khai trong kế hoạch tự chủ tài chính nhận được sự đồng thuận cao của cán bộ, góp phần đẩy mạnh thực hiện chủ trương về tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

Về xây dựng quy chế chi tiêu nội bộ: Đơn vị đã xây dựng công khai chế độ quản lý tài chính, chi thu nhập tăng thêm, chế độ công tác phí, điện thoại, văn phòng phẩm, sau khi xét kết quả tài chính của hoạt động dịch vụ, trích lập các quỹ... góp phần tăng cường công tác quản lý, sử dụng hiệu quả các nguồn lực, thúc đẩy các hoạt động tăng thu, tiết kiệm chi phí tại đơn vị.

* Khó khăn:

Về nhân lực: Trung tâm KC&XTTM là đơn vị thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn, nghiệp vụ về xúc tiến thương mại và khuyến công, ngoài ra còn thực hiện nhiệm vụ mang tính chất đặc thù về tư vấn và tiết kiệm năng lượng. Đây là lĩnh vực khoa học công nghệ, kỹ thuật mới, luôn thay đổi và phát triển. Do vậy, cần thiết phải đòi hỏi có đội ngũ có trình độ cao, đáp ứng yêu cầu cao về chất lượng, kỹ thuật, có kỹ năng chuyên môn cao... Tuy nhiên, hiện nay, việc tuyển dụng viên chức của đơn vị được thực hiện theo qui định hiện hành về tuyển dụng viên chức nhà nước, dẫn đến sự khó khăn để tuyển dụng được đội ngũ nhân lực đáp ứng yêu cầu trên. Bên cạnh đó, một số biên chế nhân sự từ các nơi khác chuyển về chuyên môn còn chưa phù hợp..... Hơn nữa hiện nay tỉnh chưa có chế độ, chính sách thu hút, đãi ngộ với nguồn nhân lực chất lượng cao. Đây cũng là một trong những lý do Trung tâm khó thu hút được nguồn nhân lực có chất lượng, đáp ứng yêu cầu của đơn vị. Với những lý do trên, hiện nay đội ngũ nhân lực của Trung tâm còn đang thiếu về số lượng, cũng như hạn chế về chất lượng, số lượng người đáp ứng các yêu cầu công việc, phục vụ sự phát triển của đơn vị trong thời gian tiếp theo còn nhiều hạn chế.

Về cơ chế, chính sách: Một trong những vấn đề quyết định, đảm bảo thực hiện vấn đề tự chủ của đơn vị là phải xây dựng, tham mưu ban hành được bộ đơn giá thực hiện dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước trong lĩnh vực Năng lượng và tư vấn do UBND tỉnh quản lý để Trung tâm có cơ sở pháp lý thực hiện các dịch vụ khi được nhà nước giao nhiệm vụ. Tuy nhiên, hiện nay việc xây dựng bộ đơn giá trên là rất khó khăn (do các định mức kinh tế kỹ thuật chưa đầy đủ). Mặt khác, Trung tâm là đơn vị sự nghiệp có thu, không tự chủ về kinh phí nên phải thực hiện quản lý tài chính theo Luật Ngân sách và các văn bản hướng dẫn hiện hành. Tuy nhiên phần kinh doanh dịch vụ không được thực hiện theo cơ chế của doanh nghiệp nên có nhiều khó khăn trong việc cung cấp dịch vụ.

Về công tác tài chính:

- Kế hoạch thu dịch vụ năm 2020 là: 390 triệu đồng, trong đó:
- + Số thu được để lại chi: 351 triệu đồng (trong đó giảm chi NSNN cấp là: 45 triệu đồng).
- + Số thu nộp ngân sách nhà nước: 39 triệu đồng;
- Tình hình thực hiện nhiệm vụ đến 30/9/2020 của Trung tâm:
- + Tổng thu dịch vụ thực tế: 0 đồng.
- + Tổng chi NSNN: 8.036. triệu đồng

Như vậy, tỷ lệ đảm bảo tự chủ đến 30/09/2020 và dự kiến năm 2020 của đơn vị đạt 0 đồng. Do ảnh hưởng của dịch Covid-19, hầu hết các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh đã rất hạn chế hoặc không triển khai thực hiện công tác tư vấn công nghiệp, thiết kế điện, tiết kiệm năng lượng.... Vì vậy công tác thu

dịch vụ của Trung tâm KC&XTTM gặp nhiều khó khăn, đến thời điểm hiện tại đơn vị chưa có thu của nội dung tiền dịch vụ.

Với tình hình trên, đòi hỏi Trung tâm phải có phương án tiết kiệm chi thường xuyên, thu hút đối với các dịch vụ mà Trung tâm đang cung cấp, cố gắng tạo nguồn thu để đảm bảo chi cho các hoạt động chung của đơn vị (đảm bảo phần kinh phí tương ứng tỷ lệ tự chủ 45 triệu đồng đã được giao năm 2020). Vì vậy đây là yếu tố khó khăn trong nguồn thu, gây ảnh hưởng lớn trong việc thực hiện đảm bảo tự chủ của đơn vị.

II. Báo cáo kết quả thực hiện

1. Số lượng đơn vị SNCL:

- Số đơn vị SNCL thời điểm 01/01/2019: 01 đơn vị
- Số đơn vị SNCL thời điểm 01/01/2020: 01 đơn vị
- Số đơn vị SNCL đến thời điểm 30/9/2020: 01 đơn vị
- Số đơn vị SNCL dự kiến giao tự chủ 01/01/2021: 01 đơn vị

2. Số lượng viên chức, lao động hợp đồng tại đơn vị SNCL

- Số lượng tại thời điểm 01/01/2019: 19 người
- Số lượng tại thời điểm 01/01/2020: 19 người
- Số lượng tại thời điểm 30/9/2020: 19 người
- Số lượng dự kiến 01/01/2021: 19 người

3. Thực hiện theo Quyết định số 1029/QĐ-UBND ngày 30/12/2019 của UBND tỉnh Bắc Giang về việc giao chỉ tiêu biên chế hành chính, sự nghiệp năm 2020, Sở Công Thương đã triển khai thực hiện đúng theo số lượng chỉ tiêu được giao đối với đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Nguồn thu sự nghiệp, thu dịch vụ; chi hoạt động thường xuyên; tự chủ về tài chính thực hiện năm 2019; giao năm 2020, thực hiện đến 30/9/2020; dự kiến năm 2021.

a. Nguồn thu sự nghiệp, thu dịch vụ

*** Năm 2019:**

- Tổng số thu dịch vụ: 390 triệu đồng
- Số thu được để lại chi: 351 triệu đồng (Trong đó giảm chi NSNN: 175 triệu đồng)
- Số thu nộp NSNN theo quy định: 39 triệu đồng;

*** Năm 2020:**

- Tổng số thu dịch vụ: 390 triệu đồng
- Số thu được để lại chi: 351 triệu đồng (Trong đó giảm chi NSNN: 45 triệu đồng).

- Số thu nộp NSNN theo quy định: 39 triệu đồng;
- Thực hiện thu đến 30/9/2020: 0 đồng

b. Chi hoạt động thường xuyên năm 2020

- Chi từ nguồn thu được để lại: 45 triệu
- Chi từ nguồn NSNN cấp: 1.929 triệu đồng
- Chi đến 30/9/2020: 1.380 triệu đồng
- Dự kiến chi đến hết năm 2020: 1.929 triệu đồng

c. Thực hiện tự chủ tài chính năm 2019; giao quyền tự chủ năm 2020, phương án giao tự chủ tài chính giai đoạn 2021-2023.

- Thực hiện năm 2019: Tự đảm bảo chi thường xuyên 175 triệu đồng
- Kết quả thực hiện tự chủ năm 2020: Tự đảm bảo chi thường xuyên cấp trên giao số tiền 45 triệu đồng.
- Phương án giao tự chủ tài chính giai đoạn 2021-2023:
 - + Năm 2021 là: 45 triệu đồng.
 - + Năm 2022 là: 50 triệu đồng.
 - + Năm 2023 là: 55 triệu đồng

(Chi tiết các biểu mẫu báo cáo kết quả theo lục đính kèm)

III. Nhiệm vụ giải pháp thực hiện tự chủ tài chính giai đoạn 2021-2023

1. Nhiệm vụ

- Nâng cao chất lượng đội ngũ nguồn nhân lực hiện tại; sắp xếp, bố trí công việc phù hợp, đảm bảo đúng người, đúng việc.
- Tiếp tục chỉ đạo đơn vị rà soát, tham mưu thực hiện việc xây dựng đơn giá dịch vụ sự nghiệp công sử dụng ngân sách nhà nước lĩnh vực tư vấn và tiết kiệm năng lượng do tỉnh quản lý khi có đủ cơ sở pháp lý và hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương.
- Chỉ đạo đơn vị đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ, phấn đấu đảm bảo đủ nguồn thu từ hoạt động dịch vụ trong giai đoạn 2021-2023.

2. Giải pháp

- Tạo điều kiện đối với cán bộ viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực chuyên môn nghiệp vụ do Bộ chuyên ngành tổ chức, đặc biệt là các lớp đào tạo, bồi dưỡng về tư vấn và tiết kiệm năng lượng; các lớp đào tạo về quản lý đầu tư ứng dụng công nghệ thông tin, về nghiệp vụ đấu thầu, nghiệp vụ thẩm định giá,... đảm bảo đủ năng lực thực hiện nhiệm vụ chuyên môn.
- Tiếp tục chỉ đạo phòng chuyên môn bám sát các nhiệm vụ được giao, tổ chức thực hiện nhiệm vụ trên cơ sở kế hoạch cụ thể cho từng nội dung công việc, đảm bảo tiến độ, chất lượng công việc đề ra.

- Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ của Trung tâm, tập trung vào các hoạt động dịch vụ liên quan đến công tác tư vấn và tiết kiệm năng lượng.

IV. Đề xuất, kiến nghị

Để đảm bảo Trung tâm KC&XTTM có thể thực hiện tốt nhiệm vụ được giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm một phần về tài chính, Sở Công Thương đề nghị Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh giao tỷ lệ tự chủ cho đơn vị SNCL trực thuộc đảm bảo theo lộ trình, phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị về nhân lực, cơ chế chính sách và tài chính...

Trên đây là báo cáo thực hiện tự chủ về tài chính đối với đơn vị SNCL của Sở Công Thương năm 2020, phương án giao tự chủ tài chính giai đoạn 2021-2023. Đề nghị Sở Tài chính tổng hợp theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Tài chính;
- Lưu: VT, KHTCTH.

Bản điện tử:

- Lãnh đạo Sở;
- TTKC&XTTM;
- phuongnt_sct.

GIÁM ĐỐC

Trần Quang Tấn